***Что нужно знать об охране труда***

Вступили в силу изменения, внесенные в Трудовой [кодекс](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=464875) РФ, а именно:

- скорректирован порядок расследования и учета несчастных случаев на производстве;

- введено понятие микроповреждений (микротравм),

учет и рассмотрение обстоятельств и причин которых работодатель осуществляет самостоятельно;

- введен запрет (за некоторым [исключением](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=464875&dst=2679): установленный статьей 214.1 ТК РФ запрет не распространяется на работы, связанные с предотвращением или устранением чрезвычайных ситуаций, а также на отдельные виды работ перечень которых утверждается Правительством РФ с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений) на работу в опасных условиях труда.

Помимо этого, в Трудовом кодексе РФ закреплены новые обязанности и права работников и работодателей.

Работодатели в соответствии с новой редакцией ТК РФ теперь обязаны, в частности:

* приостановить работы на рабочих местах, если условия труда на них по результатам СОУТ отнесены к опасному классу (на некоторые [работы](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=464875&dst=2679) это не распространяется) ([ст. 214.1](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=464875&dst=2673) ТК РФ);
* обеспечить систематическое выявление опасностей и профессиональных рисков, их регулярный анализ и оценку ([ч. 3 ст. 214](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=464875&dst=2647) ТК РФ);
* незамедлительно проинформировать работника об отнесении условий труда на его рабочем месте по результатам СОУТ к опасному классу ([ст. 216.2](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=464875&dst=2727) ТК РФ);
* обеспечить информирование работников об использовании приборов, устройств, обеспечивающих дистанционную видео-, аудио- или иную фиксацию процессов производства работ, в целях контроля за безопасностью производства работ ([ст. 214](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=464875&dst=2665) ТК РФ).

Для работодателей в новой редакции ТК РФ закреплено право:

* на проведение самостоятельной оценки соблюдения требований трудового законодательства и иных НПА, содержащих нормы трудового права (самообследование) ([ст. 22](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=464875&dst=2520) ТК РФ);
* на использование в целях контроля за безопасностью производства работ приборов, устройств, обеспечивающих дистанционную видео-, аудио- или иную фиксацию процессов производства работ, и обеспечение хранения полученной информации ([ст. 214.2](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=464875&dst=2682) ТК РФ);
* на ведение электронного документооборота в области охраны труда (исключение - случаи, предусмотренные ТК РФ) ([ст. 214.2](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=464875&dst=2683) ТК РФ).

Работники в соответствии с новой редакцией Трудового кодекса РФ обязаны:

* незамедлительно известить своего непосредственного руководителя о выявленных неисправностях используемых оборудования и инструментов, нарушениях применяемой технологии, несоответствии используемых сырья и материалов, а также приостановить работу до их устранения ([ст. 215](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=464875&dst=2692) ТК РФ);
* немедленно извещать своего непосредственного или вышестоящего руководителя о нарушении работниками и другими лицами, участвующими в производственной деятельности работодателя, указанными в [ч. 2 ст. 227](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=464875&dst=2807) ТК РФ, требований охраны труда ([ст. 215](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=464875&dst=2693) ТК РФ).

Для работников в новой редакции Трудового кодекса РФ закреплено право:

- на профессиональное обучение за счет средств работодателя в случае ликвидации рабочего места вследствие нарушения работодателем требований охраны труда ([ст. 216](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=464875&dst=2704) ТК РФ);

- на личное участие или участие через своих представителей в рассмотрении причин и обстоятельств событий, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм) ([ст. 216](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=464875&dst=2708) ТК РФ).

**Администрация Нижневартовского района. Отдел труда. 2024 год.**